

## ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度チェックリスト

ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度の認定を受けようとする企業等は、本チェックリストに記入のうえ提出ください。

企業名	
代表者名	

チェック数

0

## 【認定基準】

- ・全18項目中、15項目以上実施
- ・項目(1)及び(18)自由記述は必須
- ・分類2～5は、各1項目以上必須

## 【記載要領】

- 1 以下の各項目において該当する場合、□に✓を入力してください。（実施していない等、該当しない場合は何も入力しないでください）
- 2 1で☑した各項目における具体的な取組内容を、「具体的な取組内容」欄に入力ください。（別紙「記入例」の具体的な取組内容（例）を参照ください）
- 3 1で☑した各項目において、その取組内容が分かる根拠書類等を別途提出ください。（別紙「記入例」の根拠書類（例）を参照ください）
- 4 以下4つの認定・認証企業に該当する場合、□に✓を入力してください。その場合、右に記載の項目は実施しているとみなしますので、以下該当の項目に✓を入力してください。  
(該当項目の根拠書類は提出不要ですが、該当する認定証等の写しを提出ください。)

- ひょうご仕事と生活の推進認定企業 (1)、(4)、(7)、(14)、(15)の5項目  
 □ ひょうご産業SDGs認証企業 (1)、(4)、(6)、(7)、(10)、(14)、(15)の7項目  
 □ ひょうご・こうべ女性活躍推進（ミモザ）企業 (1)、(4)の2項目  
 □ あまがさき外国人材雇用・育成・定着支援モデル事業所 (9)、(13)、(15)の3項目

※ 記入にあたっては、チェックリストQ&amp;A（別紙）を参照ください。

※（注意）入力内容をそのままHPで公表します

分類	達成状況	項目	具体的な取組内容	根拠書類の内容
1 法令遵守	0/1	(1) □ <b>必須項目</b> 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令を遵守している		
2 募集・採用	0/4	(2) □ 外国人の採用方針を経営者と従業員の間で共有している		
		(3) □ 外国人の採用方針と採用実績を公表している	採用方針 採用実績	
		(4) □ 労働条件（労働時間、休日、賃金、業務内容等）を採用前に相互確認している		
		(5) □ 就業規則を多言語化し、採用時に説明している		
		(6) □ 安全衛生の留意点を外国人が理解できるよう取り組んでいる（業務マニュアルの多言語化、図示等）		
3 労働環境	0/3	(7) □ 適切な休憩や残業等の労働時間の管理、休日の確保等の環境整備をしている		
		(8) □ 宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮（礼拝場所の確保、食堂での食材表示等）をしている	理解促進 配慮	

4 生活環境 	0/2	(9) <input type="checkbox"/> 日常生活（住まいの確保、行政手続き、通院等）やライフイベント（結婚、出産、子育て、住居購入等）にかかるサポート体制を整備している		
		(10) <input type="checkbox"/> 地域コミュニティ（イベント、清掃活動等）への参加を会社ぐるみですすめている		
5 キャリア支援 ・福利厚生 	0/4	(11) <input type="checkbox"/> 適切な人事評価を行い、キャリアプランを明示している		
		(12) <input type="checkbox"/> キャリア（年数、役職、資格）に応じた賃金体系を整備している		
		(13) <input type="checkbox"/> 従業員の研修（スキルアップ）支援に日本語学習・資格取得の項目がある		
		(14) <input type="checkbox"/> 風通しの良い職場環境づくり（社内レクリエーションの実施等）に配慮している		
6 エンゲージメント の向上 	0/4	(15) <input type="checkbox"/> 日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成に取り組んでいる		
		(16) <input type="checkbox"/> 自社の理念や製品・サービス等の優位性、独自性等を各従業員が認識、理解している		
		(17) <input type="checkbox"/> 外国人定着率75%以上（直近5箇年平均）を達成している		
		(18) <input type="checkbox"/> <b>必須項目</b> 【自由記述】採用・定着に向けた企業独自の取組 (例：工場等現場作業を伴う業種は安全配慮、労働環境改善、体調管理面について、宿泊など不規則労働時間を伴う業種は休日確保等ワーク・ライフ・バランスの取組について、特に記載)  <自由記述>		